

prot no 3084 del 25/02/2015

Proposta N° <u>4</u> Area: <b>SESTA</b> Data <u>22.07.2016</u>		
--	---	--

## COMUNE DI CAPACI

PROVINCIA DI PALERMO

### Originale di Determinazione del Sindaco Area Sesta Polizia Municipale

N° <u>7</u> del Reg. Data <u>29-2-16</u>	<b>OGGETTO</b>	Attribuzione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014
<b>Parte Riservata all'Area II</b> <b>Bilancio <u>2016</u></b>		<b>NOTE</b>
ATTO n. _____ Titolo 1 Funzione 01 - 02 Servizio 01 - 02 Intervento 01 Macroaggregato 101 - 102 Capitolo <b>DIVERSI</b>		
Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria		
IL RESPONSABILE DELL'AREA II Dr. Vincenzo Lupica		

L'anno duemilasedici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ nella sala delle adunanze del Comune di Capaci il Sindaco Avv. Sebastiano Napoli, analizza la seguente proposta ai fini dell'assunzione delle determinazioni di competenza:

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/4/1991 n° 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, su richiesta del Responsabile dell'Area VI Polizia Municipale - Servizio Personale, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: "Attribuzione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2014"

**PREMESSO:**

- che l'art. 13 della L.R. N. 7/1992 così come modificato e integrato dall'art. 41 della L.R. n. 26/93 riserva al Sindaco la competenza per le nomine, designazioni e revoche;
- che l'art. 10 del C.C.N.L. 2002/2005 del Comparto Regioni e autonomie locali prevede la valutazione annuale delle attività degli incarichi di posizione organizzativa rimettendo peraltro al singolo ente la predeterminazione di idonei criteri;
- il C.C.N.L. del 23/12/1999 - agli artt. 27/29 - dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni - Autonomie Locali prevedono che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate nell'Ente Locale sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- con il cambiamento avvenuto in questi anni nel ruolo e nella figura del dirigente dell'Ente locale e con il C.C.N.L. vigente che valorizza fortemente la componente della retribuzione di risultato, si ha anche un'evoluzione nella struttura della retribuzione della dirigenza, collegata soprattutto al raggiungimento dei risultati raggiunti;
- ciascun Ente deve pertanto determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto dei parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- che l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999, stabilisce che gli enti prevedono all'istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- che, l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- che con successivo C.C.N.L. del 21.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che negli "Enti privi di personale con qualifiche dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali secondo l'Ordinamento dell'Ente, sono i titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 9 e seguenti del C.C.N.L. DEL 31.03.1999;
- che questo Comune in base ai contenuti del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm. e ii. riconosce che la misurazione e valutazione del personale debbano fondarsi sul merito e siano tese al miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini in uno con la crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati perseguiti;
- che in tale contesto sono state operate le scelte fondamentali della Giunta Comunale, sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio Comunale ed in modo particolare in quelli previsti nei programmi e progetti dei principali documenti finanziari dell'Ente;
- che i responsabili delle posizioni organizzative hanno sempre, operato sulla base di specifici obiettivi assegnati, regolarmente con atti di indirizzo della Giunta Comunale e del Sindaco;

**VISTO** il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. n. 156 del 05.11.2015;



# COMUNE DI CAPACI

C.A.P. 90040 - PROVINCIA DI PALERMO

AREA II<sup>^</sup> - FINANZIARIA

\* \* \*

AL RESPONSABILE AREA VI<sup>^</sup>  
- UFFICIO PERSONALE

SEDE

Prot.gen.3454/2016  
del 25/02/2016

Capaci, li 25/02/2016

**Oggetto: trasmissione determina n° 4 del 22/02/2016**

Si ritrasmette la determina n°4 del 22/02/2016 in quanto ai sensi dell'art.183, comma 7, d.lgs n.267/2000, l'Area scrivente sulla stessa non deve apporre alcun visto di regolarità contabile attestante la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile Area II<sup>^</sup>- Finanziaria  
(Dott. Vincenzo Lupica)

Copia

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 125 del 21/09/2015, con la quale si è proceduto alla modifica della G.M. n. 83 del 17/06/2015 - Riorganizzazione dei servizi comunali;

**VISTO** l'art. 107 del citato d. Lgs. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità attribuite alla dirigenza degli Enti Locali, che nel caso del Comune di Capaci devono ritenersi attribuite ai dipendenti titolari di posizioni organizzative;

**VISTO** l'art. 109 del medesimo d. Lgs. 267/2000 che ribadisce la competenza del Sindaco alla nomina dei responsabili degli uffici e di servizi;

**VISTO** l'art. 51, 3° comma, della L. 142/90, come modificato dall'art. 6, 2° comma della L. R. 127/97 e dall'art. 2, 12° comma della L. 191/98, in ordine alle funzioni da attribuire ai titolari di posizione organizzativa;

**DATO ATTO** che il regolamento di Organizzazione degli uffici è un atto normativo che racchiude le regole sul funzionamento interno dell'Ente e si pone l'obiettivo di individuare la struttura organizzativa ed i meccanismi operativi più adeguati alla realizzazione dei programmi e delle funzioni del Comune, mediante l'ottimizzazione delle risorse disponibili e la creazione di condizioni interne di funzionamento che valorizzino, motivino e riconoscano il contributo delle risorse umane;

**VISTA** la delibera di C.C. n. 111 del 29/12/2014, esecutiva, del Consiglio Comunale con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2014 e il Bilancio Pluriennale 2014 - 2016;

**CHE** con propria determina n. 9 del 12/04/2012, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione posto in posizione di autonomia nell'ambito dell'Ente e Responsabile del proprio operato esclusivamente nei riguardi del Sindaco, Giunta e Segretario Generale, per l'espletamento, principalmente, della funzione di valutazione delle prestazioni e dei risultati degli organi tecnico/burocratici dell'Ente, sulla scorta di criteri oggettivi e qualitativi fissati preventivamente ad inizio anno;

**CHE** con deliberazione della Giunta Municipale n. 172 del 28/09/2011, al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti, sono stati fissati i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato dei Responsabili di Area dell'Ente, quale strumento di garanzia, di imparzialità e di corretto rapporto tra gli organi di indirizzo politico - amministrativo e gli organi tecnici di gestione;

**VISTO** il vigente regolamento sull'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con delibera di G.M. n. 55 del 07/04/2011;

**PRESO ATTO** che con determina del Sindaco n. 1 del 02/01/2014, in attuazione del regolamento degli uffici e dei servizi, si è provveduto alle nomine dei titolari di posizioni organizzative, delle Aree I - II - III - IV - V - VI - VII per l'anno 2014;

**CONSIDERATO**, pertanto, che i titolari di posizione organizzativa risultavano essere i seguenti funzionari:

- Sig. **Roccella Antonia** - Area Prima Affari Generali e Servizi Demografici dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Rag. **Francesco Paolo Di Maggio** Area Seconda Finanziaria e Risorse Umane dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Dott. **Vincenzo Lupica** - Area Terza Servizi Legali, Tributi e Servizi al Cittadino;
- Ing. **Giuseppe Lo Iacono** - Area Quarta Urbanistica, Edilizia Privata e Manutenzione dal 01/01/2014 al 31/12/2014 "ad interim";
- Ing. **Giuseppe Lo Iacono** - Area Quinta Lavori Pubblici, Servizi Cimiteriali e Ambiente dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Magg. **Gaetano Fontana** - Area Sesta Polizia Municipale dal 01/01/2014 al 31/12/2014;
- Dott. **Giuseppe Barone** - Area Settima Farmacia dal 01/01/2014 al 31/12/2014;

**CONSIDERATO** che questa complessa valutazione risulta pertanto basata su un giudizio di fatto e obiettivo, ma anche su elementi soggettivi, legati direttamente al complesso rapporto che mette in relazione gli organi politici di vertice dell'Amministrazione con gli organi gestionali dell'ente locale;

Riliquidazione retribuzione di posizione e liquidazione di risultato anno 2014 All. A)

AREA	DIPENDENTE	SPETTANZE	CAP.	ONERI	CAP.	IRAP	CAP.	TOTALE
I	ROCCELLA ANTONIA	4.527,60	10405	1.077,57	10395	384,85	10450	5.990,01
II	DI MAGGIO F.SCO PAOLO	4.439,38	10170	1.056,57	10160	377,35	10233	5.873,30
III	LUPICA VINCENZO	3.138,55	10065	746,97	10101	266,78	10145	4.152,30
IV	LO IACONO GIUSEPPE	0,00		0,00		0,00		0,00
V	LO IACONO GIUSEPPE	4.546,98	10310	1.082,18	10305	386,49	10385	6.015,65
VI	FONTANA GAETANO	3.568,93	10605	849,41	10595	303,36	10641	4.721,69
VII	BARONE GIUSEPPE	1.407,34	11810	334,95	11800	119,62	11870	1.861,91
		21.628,78		5.147,65		1.838,45		<b>28.614,88</b>

*Handwritten signature*

**PRESO ATTO** dell'allegato prospetto A) al presente provvedimento riportante la determinazione dell'indennità di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa sulla base dei punteggi riportati, giusta valutazione effettuata dall'O.I.V. sulla base dei criteri fissati con delibera G.M. n. 180/2006 e G.M. n. 172/2011;

**PRESO ATTO:**

- del vigente C.C.N.L.;
- del vigente O.R.EE.LL.;
- del D. Lgs. 261/2000;

**ACCERTATA** la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

#### PROPONE DI DETERMINARE

- **Attribuire** ai titolari di posizione organizzativa indicati nel prospetto all. "A" al presente provvedimento, gli importi da erogare a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per l'anno 2014;
- **Dare atto** che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G.M. n. 172/2011;
- **Demandare** al Funzionario Responsabile Area VI Polizia Municipale - Servizio Personale ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze

Il Responsabile  
del Procedimento

Rag. Francesco Paolo Di Maggio

Il Responsabile

Area VI P.M. - Servizio Personale

Magg. Gaetano Fontana

#### IL SINDACO

**VISTA** la superiore proposta di determinazione;

**VISTA** la legge 8 giugno 1990, n. 142;

**VISTA** la Legge Regionale 11/12/1991, n. 48;

**VISTE** le leggi Regionali n. 7 del 26/08/92 e n. 26 del 01/09/93;

**VISTO** il D. Lgs. 546/92

**RITENUTA** la propria competenza in merito

#### DETERMINA

- **Attribuire** ai titolari di posizione organizzativa indicati nel prospetto all. "A" al presente provvedimento, gli importi da erogare a fianco di ciascuno indicati quale indennità di risultato per l'anno 2014;
- **Dare atto** che l'indennità di risultato viene attribuita sulla base dei criteri di valutazione approvati con delibera G.M. n. 172/2011;
- **Demandare** al Funzionario Responsabile Area VI Polizia Municipale - Servizio Personale ogni ulteriore adempimento ivi compreso l'impegno spesa e la liquidazione delle competenze.

Il Sindaco

Avv. Sebastiano Napoli

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(D.ssa Antonella Spataro)

---

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. Reg. pubbl.
----------------

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

**Il Responsabile Albo Pretorio**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(D.ssa Antonella Spataro)

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente determinazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa Antonella Spataro**