



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

REGISTRO GENERALE N. 165 DEL 19/09/2023

ESTRATTO

OGGETTO	Linee di indirizzo per la predisposizione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026
QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA	
BENEFICIARI	
PARTE DISPOSITIVA	<p>DI PRENDERE ATTO del nuovo iter di formazione del bilancio di previsione introdotto dal DM economia e finanze del 25 luglio 2023 di modifica del pc all. 4/1 al d.lgs. 118/2011;</p> <p>DI FORNIRE al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Risorse Umane ed ai titolari elevata qualificazione i seguenti indirizzi per la formulazione delle previsioni e la predisposizione del bilancio 2024-2026:</p> <ul style="list-style-type: none">• Imposizione tributaria: Individuazione del gettito atteso sulla scorta delle attuali aliquote e tariffe dei tributi locali per le quali non si prevedono aumenti;• Gestione del patrimonio: valorizzazione del patrimonio e miglioramento dei livelli di redditività, anche attraverso sinergie con soggetti privati; miglioramento del livello di manutenzione del patrimonio in grado di garantire un impiego ottimale delle risorse, anche attraverso il ricorso a forme gestionali esterne ovvero a forme di volontariato; gestione dei beni confiscati mediante valorizzazione dei beni definitivamente trasferiti all'amministrazione comunale;• Servizi a domanda individuale: Determinazione del livello di copertura delle spese dei servizi a domanda individuale;• Riscossione: Valutazione delle possibili azioni volte a migliorare la capacità di riscossione quali: modifiche nell'organizzazione dei servizi volte a limitare il rischio di insoluto; modifiche ai tempi di riscossione delle entrate volte a rendere concomitante l'utilizzo del servizio ed il suo pagamento; prosecuzione di politiche volte a sollecitare il credito ed alla riscossione coattiva dello stesso;• Personale: individuazione, nel rigoroso rispetto della vigente normativa in materia di spesa per il personale, delle eventuali risorse da destinare ad incrementi stabili del monte orario settimanale del personale part. time, alla contrattazione decentrata nonché ad eventuali nuove assunzioni per profili non presenti tra le professionalità esistenti a copertura del turn over;