



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

REGISTRO GENERALE N. 197 del 29/11/2019

Proposta AREA II° - Finanziaria n. 75 del 18/11/2019

ESTRATTO

OGGETTO	Modifica Delibera G.M. n°48/2019: Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019
QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA	
BENEFICIARI	
PARTE DISPOSITIVA	<p>Si delibera di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Modificare e integrare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 approvato con delibera di G.M. n. 48 del 28/03/2019 come segue:<ul style="list-style-type: none">• Per il 2019, assunzioni previste n. 44 (numero complessivo dei contrattisti in servizio presso il Comune di Capaci) fermo restando le condizioni di compatibilità economico-finanziarie e il rispetto dei vincoli di finanza pubblica come appresso meglio specificate: Stabilizzazioni per n° 6 posti di Cat. A (profili professionali: n. 2 “Custode Cimiteriale”; n. 4 “Operatore”) per titoli e prova pratica, a tempo indeterminato da effettuarsi mediante procedura interamente riservata; Stabilizzazioni per n° 25 posti di Cat. B (“Esecutore Amministrativo”) per titoli e prova pratica, a tempo indeterminato da effettuarsi mediante procedura interamente riservata; Stabilizzazioni per n° 12 posti di Cat. C (profili professionali: n. 6 “Istruttore Amministrativo”; n. 3 “Istruttore Tecnico Geometra”; n. 3 “Agente di Polizia Municipale”) per titoli ed esami, a tempo indeterminato da effettuarsi mediante procedura interamente riservata; Stabilizzazioni per n° 1 posto di Cat. D (“Istruttore Direttivo Amministrativo”) per titoli ed esami, a tempo indeterminato da effettuarsi mediante procedura interamente riservata; n° 1 posto di Cat. D, profilo “Farmacista”, da effettuarsi mediante procedura ai sensi dell’art. 110 del T.U.EE.LL.;

	<ul style="list-style-type: none"> • Dare atto che nell'ambito dei 25 posti di Cat. B ("Esecutori Amministrativi") sopracitati si procederà alla loro parziale messa a bando in misura pari a n. 8 posti al fine di consentire al personale dichiarato non idoneo per la cat. C di partecipare alla procedura di stabilizzazione secondo le vigenti disposizioni legislative regionali e nazionali; • Per il 2020, n° 5 progressioni verticali: n° 3 posti di Cat. B; n° 1 posto di Cat. C; n° 1 posto di Cat. D; NUOVE ASSUNZIONI: n° 2 posti di Cat. C, profilo Istruttore Tecnico Geometra; n° 1 posto di Cat. C, profilo Istruttore Contabile; n° 1 posto di Cat. D, profilo Farmacista (ai sensi dell'art. 110 del TUEELL); n° 1 posto di Cat. D, profilo Istruttore Direttivo Tecnico (ai sensi dell'art. 10 del TUEELL); • Per il 2021, n° 2 progressioni verticali: n° 2 posti di Cat. B; n° 1 posto di cat. D, profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico (ai sensi dell'art. 110 TUEELL); - Dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento il Piano Triennale del fabbisogno del personale approvato con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti nel quadro normativo nazionale o regionale o comunque secondo le necessità di questo Ente; - Confermare, comunque, il ricorso al personale contrattista in servizio in base alla normativa regionale vigente (art. 30 L.R: 5/2014 come integrata con le ulteriori previsioni di cui all'art. 27, comma 9, della L.R. 17/03/2016 n° 3 e dell'art. 3 della L.R. n°27 del 31/12/2016) fino al termine del 31/12/2020 per i lavoratori a contratto dando atto, attraverso l'approvazione della presente programmazione, dell'avvenuto e concreto avvio in favore di costoro, delle procedure di stabilizzazione, dandosi atto della prosecuzione senza soluzione di continuità dell'attività lavorativa del personale in servizio fino al 31/12/2019, giusta Deliberazione n°225 del 24/12/2018; - Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. n°44/1991;
--	--

Il Funzionario responsabile dell'Area II°: Rag. Francesco Paolo Di Maggio