



**COMUNE DI CAPACI**

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI PALERMO



Pubblicazione ATTI  
per estratto

L. R. n. 11 26.06.2015

**AREA II° - FINANZIARIA E RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**REGISTRO GENERALE N. 564 DEL 08-07-2022**

**REGISTRO SETTORIALE N. 108 DEL 08.07.2022**

### ESTRATTO

<b>OGGETTO</b>	Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 a favore della dipendente Matricola 110..
<b>QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA</b>	
<b>BENEFICIARI</b>	
<b>PARTE DISPOSITIVA</b>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>DI RICONOSCERE</b> il diritto della dipendente Matricola 110 ad usufruire del congedo parentale per il periodo dal 11.07.2022 al 09.09.2022;</li><li><b>DI DARE ATTO</b> che:<ul style="list-style-type: none"><li>i primi trenta giorni (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) di congedo parentale sono retribuiti per intero, con la sola esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità legate alla effettiva prestazione, non incidono sulla tredicesima e sulle ferie e sono valutati pienamente ai fini dell'anzianità di servizio, sia per lo sviluppo orizzontale che verticale di carriera, sia ai fini previdenziali (resta inteso che se entrambi i genitori sono dipendenti di una Pubblica Amministrazione il primo mese di congedo parentale retribuito al 100 per cento deve intendersi unico per entrambi i genitori, da dividersi tra madre e padre nella misura percentuale che loro stessi vorranno);</li><li>gli ulteriori 5 mesi (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) sono retribuiti al 30 per cento e computati ai fini del servizio e della liquidazione, non consentono la maturazione di ferie e tredicesima. La relativa copertura previdenziale è ordinaria in rapporto alla retribuzione erogata e figurativa sul residuo 70 (settanta) per cento;</li><li>gli ulteriori periodi e comunque tutti quelli fruiti fra il sesto e l'ottavo anno di vita del bambino sono retribuiti al 30 (trenta) per cento solo qualora il reddito del</li></ul></li></ol>

23 maggio 1992  
TRENT'ANNI DOPO

	<p>genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte il trattamento pensionistico minimo a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. <b>DI PRENDERE ATTO</b> che il medesimo periodo è valutabile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità, delle ferie, del T.F.R. e T.F.S.;</li><li>4. <b>DI NOTIFICARE</b> il presente provvedimento al dipendente matricola 110, al Responsabile Area V, e al Responsabile del Servizio Personale, per le rispettive competenze;</li><li>5. <b>DI DARE ATTO</b> altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;</li><li>6. <b>DI DISPORRE</b> la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente;</li></ol>
--	--

**Il Funzionario Responsabile: Rag. Francesco Paolo Di Maggio**

