



AREA II° - FINANZIARIA E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

REGISTRO GENERALE N. 664 DEL 03.08.2023

REGISTRO SETTORIALE N. 184 DEL 03.08.2023

ESTRATTO

OGGETTO	Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.
QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA	€ 316.787,58
BENEFICIARI	Dipendenti Comunali
PARTE DISPOSITIVA	<p>DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2023, approvando l'allegato schema di costituzione;</p> <p>DI APPLICARE l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;</p> <p>DI APPLICARE l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (<i>c.d. Decreto "Crescita"</i>) che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2023 rispetto ai presenti al 31.12.2018;</p> <p>DI COSTITUIRE il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € 316.787,58;</p> <p>DI PRENDERE ATTO che il fondo efficienza servizi del personale dipendente trova copertura finanziaria nel redigendo bilancio 2023:</p> <ul style="list-style-type: none">• per la parte destinata al finanziamento della progressione economica consolidata e dell'indennità di comparto pari rispettivamente ad € 142.872,46 oltre ad € 34.003,65 per oneri previdenziali ed € 12.144,16 per IRAP, la spesa di che trattasi è stata impegnata sui competenti centri di costo del personale del redigendo bilancio 2023

- per la parte rimanente pari a €. 173.915,12 oltre ad €. 41.391,80 per oneri ed €. 14.782,79 per IRAP, destinata ai diversi istituti contrattuali del F.E.S. (turnazione, reperibilità, indennità di rischio, di disagio, di servizio esterno, di responsabilità, di maneggio valori, performance etc.) la spesa di che trattasi è da impegnare come segue:

€. 173.915,12 sul codice Miss. 01 - Prog. 02 - Tit. 1 - Mac. 01 – cap. 10100;

€. 41.391,80 sul codice Miss. 01 - Prog. 02 - Tit. 1 - Mac. 01 – cap. 10101;

€. 14.782,79 sul codice Miss. 01 - Prog. 02 - Tit. 1 - Mac. 02 – cap. 10150;

DI SOTTRARRE dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € **142.872,46;**

DI DARE ATTO che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance/PIAO assegnato nel 2023 al Dirigente/Elevate Qualificazioni, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza;

DI TRASMETTERE la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza;

DI TRASMETTERE la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione;

DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2021 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;

Il Funzionario Responsabile: Dr. Viincenzo Lupica