



**COMUNE DI CAPACI**

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO



Publicazione ATTI  
per estratto

L. R. n. 11 26.06.2015

**AREA II° - Servizi Finanziari**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**REGISTRO GENERALE N. 83 DEL 06-02-2023**

**REGISTRO SETTORIALE N. 27 DEL 01/02/2023**

## ESTRATTO

<b>OGGETTO</b>	Congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001 a favore della dipendente Matricola 5.
<b>QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA</b>	////////////////////////////////////
<b>BENEFICIARI</b>	Dipendente Matricola 5.
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Di prendere atto</b> che i tre mesi per congedo parentale obbligatorio spettanti alla dipendente matricola n. 5 si conclude in data 18 gennaio 2023;</li> <li>2. <b>Di riconoscere</b> il diritto della dipendente Matricola n.5 ad usufruire del congedo parentale facoltativo per il periodo dal 18/01/2023 al 18/02/2023;</li> <li>3. <b>Di dare atto che:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i primi trenta giorni (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) di congedo parentale sono retribuiti per intero, con la sola esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità legate alla effettiva prestazione, non incidono sulla tredicesima e sulle ferie e sono valutati pienamente ai fini dell'anzianità di servizio, sia per lo sviluppo orizzontale che verticale di carriera, sia ai fini previdenziali (resta inteso che se entrambi i genitori sono dipendenti di una Pubblica Amministrazione il primo mese di congedo parentale retribuito al 100 per cento deve intendersi unico per entrambi i genitori, da dividersi tra madre e padre nella misura percentuale che loro stessi vorranno);</li> <li>• gli ulteriori 5 mesi (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) sono retribuiti al 30 per cento e computati ai fini del servizio e della liquidazione, non consentono la maturazione di ferie e</li> </ul> </li> </ol>

tedicesima. La relativa copertura previdenziale è ordinaria in rapporto alla retribuzione erogata e figurativa sul residuo 70 (settanta) per cento;

- gli ulteriori periodi e comunque tutti quelli fruiti fra il sesto e l'ottavo anno di vita del bambino sono retribuiti al 30 (trenta) per cento solo qualora il reddito del genitore richiedente sia inferiore a 2,5 volte il trattamento pensionistico minimo a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;
4. **Di prendere atto** che il medesimo periodo è valutabile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità, delle ferie, del T.F.R. e T.F.S;
  5. **Di Notificare che** il presente provvedimento al dipendente matricola n. 5, al Responsabile Area III Polizia Municipale, e al Responsabile del Servizio Personale, per le rispettive competenze;
  6. **Di Dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
  7. **Di dare mandato** all'Ufficio di Segreteria Generale di trasmettere il seguente atto al Responsabile dell'Albo Pretorio ed anche al Responsabile dell'Ufficio AA.GG. quale responsabile del sito istituzionale e dell'accessibilità informatica e del complessivo procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito web istituzionale ai fini dell'obbligo di pubblicazione on-line sul sito dell'Amministrazione Trasparente del Comune di Capaci ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.M. n. 9 del 30/01/15;
  8. **Di dare mandato** all'Ufficio di Segreteria Generale di trasmettere il presente atto al Responsabile per la pubblicazione per estratto dei contenuti sul sito web istituzionale ai fini dell'obbligo di pubblicazione on-line in ottemperanza agli obblighi previsti dalla L.R. 11/2015 come richiamati dalla circolare prot. 12723 del 29/7/15 e 13448 del 11/8/15 nonché della direttiva prot. 9153 del 20/05/2016 del Segretario Generale.

**Il Responsabile dell'Area II FF Dott. Vincenzo Lupica**