

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 così modificato dalla L. n. 113/2021 e dal D.L. 146/2021 per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, posizione economica C1 – Criteri e modalità di espletamento del colloquio e valutazione candidati.

L'anno 2022, il giorno venti del mese di giugno dalle ore 16.00 in poi, nell'ufficio del Responsabile dei Servizi Finanziari sito al piano terra dell'edificio di Via Vittorio Emanuele, 200, si è riunita la Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto citata, nominata con determinazione del Segretario n. 16 del 17/03/2022;

- **Presidente : Dr. Cristofaro Ricupati, Segretario Generale,**
- **Componente: Sig. Giovanni Baiamonte, Comandante della P.M.**
- **Componente: Rag. Di Maggio F.sco Paolo Capo Area II**
- **Segretario Verbalizzante: Sig. Giovanni Troia "Istr. Amm.vo"**

La Commissione

Prende atto che:

- con la determinazione n. 1353 del 28.12.2021 del funzionario responsabile Area 2[^] avente per oggetto: **"Approvazione bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 così come modificato dalla L. n. 113/2021 e dal D.L. 146/2021, per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia municipale istruttore di vigilanza a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, Posizione Economica C1"**.
- il bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio al n. 12668/2021 in data 28.12.2021 e fino al 27.01/2022;
- Gli aspiranti dovevano presentare domanda, debitamente firmata, in carta semplice, da far pervenire all'ufficio del protocollo del Comune entro e non oltre i trenta giorni successivi alla pubblicazione del bando di mobilità all'Albo Pretorio e cioè il **27 gennaio 2022**;
- Che con verbale n. 1 del 4.5.2022 è stata decretata l'ammissione di 4 (quattro) candidati alla selezione;
- Che con verbale n. 2 del 20.06.2022 è stata sciolta la riserva sull'attribuzione del punteggio alla candidata Billeci Valeria

Pertanto, la Commissione, come sopra riunita, stabilisce che i criteri, le modalità e la valutazione del colloquio dei candidati. A tal fine si dà atto che l'art. 5 del bando di concorso prevede che il colloquio si svolgerà nelle discipline ivi meglio indicate a cui si fa espresso riferimento e segnatamente trattasi di n. 10 discipline il cui grado di competenza e conoscenza oscilla fra le nozioni e gli elementi.

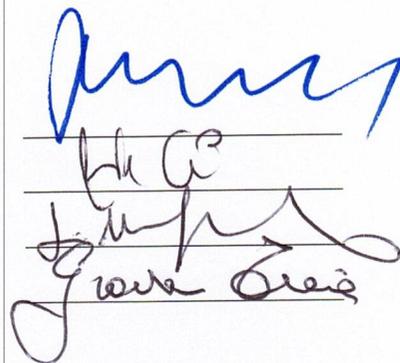
La Commissione da atto che, ad ogni singola domanda, viene attribuito per una risposta un punteggio massimo di punti 4 (quattro) che moltiplicato per dieci corrisponde a 40 (quaranta) punti, cioè il massimo punteggio attribuito al colloquio. Non è considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che consegue nel colloquio una valutazione inferiore a 28/40esimi

Con riferimento alle singole domande, la commissione da atto che il punteggio massimo sarà di 4 punti ad una risposta completa ed esaustiva, e di seguito gradatamente tre punti ad una risposta buona, due punti ad una risposta sufficiente ed un punto ad una risposta insufficiente e zero punti per il candidato che non saprà rispondere in alcun modo.

In ordine alla preparazione delle domande la commissione da atto che saranno preparate cinque batterie di domande, in busta chiusa, composte di n. 10 domande, una per ciascuna disciplina da sottoporsi al candidato secondo l'ordine di sorteggio.

Letto, approvato e sottoscritto

- **Presidente : Dr. Cristofaro Ricupati, Segretario Generale,**
- **Componente: Sig. Giovanni Baiamonte, Comandante della P.M.**
- **Componente: Rag. Di Maggio F.sco Paolo Capo Area II**
- **Segretario Verbalizzante: Sig. Giovanni Troia "Istr. Amm.vo"**



The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written on a horizontal line. The signatures are: 1. A large, stylized signature at the top. 2. A signature that appears to be 'G. Baiamonte'. 3. A signature that appears to be 'P. Di Maggio'. 4. A signature that appears to be 'G. Troia'.